

INGRESAR PERÍODO DE CUMPLIMIENTO



Clave entidad/unidad: NBR

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFECTO
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	80.0	-20.0	80.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 80 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 80 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023, en donde se programaron dos cursos de Soporte Cardiovascular Básico (BLS) y Avanzado (ACLS) con sus respectivas réplicas, con los cuales personal médico y de enfermería obtuvieron certificación con conocimientos actuales para hacer frente a la atención adecuada de los pacientes y a la acreditación del Hospital.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	30	48	18.0	160.0	<p>EFFECTO</p> <p>Se capacitó a personal médico y de enfermería, de los cuales el 80% de los participantes a los cursos obtuvieron certificación con conocimientos actuales para hacer frente a la atención adecuada de los pacientes y a la acreditación del Hospital.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	30	60	30.0	200.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se solicitó la modificación de metas ante la Junta de Gobierno, para que lo planeado en el nuevo Programa Anual de Capacitación sea acorde con lo programado en la MIR.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023, en donde se programaron dos cursos de Soporte Cardiovascular Básico (BLS) y Avanzado (ACLS) con sus respectivas réplicas, con los cuales personal médico y de enfermería obtuvieron certificación con conocimientos actuales para hacer frente a la atención adecuada de los pacientes y a la acreditación del Hospital.</p>	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	2	4	2.0	200.0	<p>EFECTO</p> <p>Se capacitó a personal médico y de enfermería, quienes obtuvieron certificación con conocimientos actuales del curso Soporte Cardiovascular Básico (BLS) y Avanzado (ACLS) para hacer frente a la atención adecuada de los pacientes y a la acreditación del Hospital.</p>
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	2	4	2.0	200.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se solicitó la modificación de metas ante la Junta de Gobierno, para que lo planeado en el nuevo Programa Anual de Capacitación sea acorde con lo programado en la MIR.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
						CAUSA
	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	36.4	100.0	63.6	274.7	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 36.4 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 274.7 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.
						Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023, en donde se programaron dos cursos de Soporte Cardiovascular Básico (BLS) y Avanzado (ACLS) con sus respectivas réplicas, con los cuales se devengó lo correspondiente al nuevo PAC 2023, lográndose efficientar el total del presupuesto.
4	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	200,000	285,290	85,290.0	142.6	EFFECTO Se logró devengar lo correspondiente al nuevo PAC 2023, lográndose efficientar el total del presupuesto.
						CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	550,000	285,290	-264,710.0	51.9	Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Se solicitó la modificación de metas ante la Junta de Gobierno, para que lo planeado en el nuevo Programa Anual de Capacitación sea acorde con lo programado en la MIR.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
5 VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
						EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

3

2

g

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
						Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023, en donde se programaron dos cursos de Soporte Cardiovascular Básico (BLS) y Avanzado (ACLS) con sus respectivas réplicas, con los cuales personal médico y de enfermería obtuvieron certificación con conocimientos actuales para hacer frente a la atención adecuada de los pacientes y a la acreditación del Hospital.
6	VARIABLE 1 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	2	2	0.0	100.0	EFECTO Se capacitó a personal médico y de enfermería, de los cuales obtuvieron certificación con conocimientos actuales para hacer frente a la atención adecuada de los pacientes y a la acreditación del Hospital.
	VARIABLE 2 Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	2	2	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó un Diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno, para que lo planeado en el nuevo Programa Anual de Capacitación sea acorde con lo programado en la MIR.

ELABORÓ Y VALIDÓ



LIC. OSCAR BIELMA HERRERA

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



MTRA. GRISEL ZARAGOZA CANSKO ENC. DE LA D.P.E.I. OF. HRAEO/DG/157/2023

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ALBA VÁSQUEZ PALACIOS



DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS