

MATRIZ DE INDICADORES 2018  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA AGOSTO 17 2017 FINAL

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos				
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de las competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados		No. de indicador: 1 Capacitación				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Expresa el cumplimiento de la capacitación a los servidores públicos programados para recibirla con recursos del Programa Presupuestario E010				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
(Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo) x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	1	1	1	1	
Justificación de las características:						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas acorde a la disponibilidad presupuestal						
<b>Economía:</b> Los datos del indicador se encuentran presentes en los sistemas de información institucionales						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> Permite evaluar de manera indirecta la suficiencia de recursos para ofertar capacitación a todos los servidores públicos que la requieran en las instituciones que participan en el programa						
Serie de información disponible: 2016,2017						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas				
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>	
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	
67.5	2016	Enero-Diciembre	<b>Período de cumplimiento</b>	Enero-Diciembre
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>	
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>
<b>Factibilidad</b>	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
				X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)				
<b>Variables</b>				
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y sus entidades que recibieron capacitación ( <b>población atendida del componente de capacitación del Pp E010</b> )	
V2 Número total de servidores públicos <b>programados para capacitarse en el periodo</b>			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus entidades <b>considerados en la programación</b> de la capacitación ( <b>población objetivo del componente capacitación del Pp E010</b> ) de conformidad al presupuesto asignado.	
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>	
<b>Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR.</b> <b>Porcentaje de servidores públicos capacitados</b>			Servidor público	
<b>Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR.</b> <b>Porcentaje de servidores públicos capacitados</b>			Servidor público	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual (Diciembre)	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2019 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>		
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>				
<b>Comentarios técnicos</b>				
Este indicador considera de manera unitaria a los servidores públicos de la propia institución que recibieron capacitación, esto es, si acudió a varias Acciones de Capacitación se considerará sólo una vez.				
En este indicador sólo se incluye a los servidores públicos que acreditaron al menos una de las Acciones de Capacitación que realizaron.				
La evaluación del indicador se limita al personal que se programó capacitar acorde a la disponibilidad presupuestal y las directrices que emita el Comité de Capacitación Institucional en su caso.				

Las instituciones que participan en el programa deberán identificar cual es la actividad principal del servidor público para que sea contabilizado dentro del apartado técnico-médico o gerencial-administrativo, y de esta manera evitar la duplicidad de registro para efectos de este indicador.