

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: _____ NBR _____

Entidad/unidad: OSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

CAPACITACIÓN CONSOLIDADO

Nivel MML: FIN				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			400													460	460	490	520
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			400													460	460	490	520

Nivel MML: PROPOSITO				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0				100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación			365			100		190	285				395			460	460	490	520
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			365			100		190	285				395			460	460	490	520

Nivel MML: COMPONENTE				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0				100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente			28			7		13	21				28			34	34	37	40
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación			28			7		13	21				28			34	34	37	40

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

AGOSTO 17 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: _____ NBR _____

Entidad/unidad: OSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	45.6			82.5		100.0	110.5			108.3			100.0	100.0	105.9	110.5
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación			1,230,000			330,000		650,000	1,050,000			1,300,000			1,500,000	1,500,000	1,800,000	2,100,000
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido			2,700,000			400,000		650,000	950,000			1,200,000			1,500,000	1,500,000	1,700,000	1,900,000

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0												100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			36												39	39	41	43
	VARIABLE 2 Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			36												39	39	41	43

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas contratados incluidos en el PAC			36			8		16	23			30			38	38	40	42
	VARIABLE 2 Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			36			8		16	23			30			38	38	40	42

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

AGOSTO 17 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: _____ NBR _____

Entidad/unidad: OSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

CAPACITACIÓN TÉCNICO-MÉDICA

Nivel MML: FIN		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha:					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados		202	220													240	240	250	260
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		202	220													240	240	250	260

Nivel MML: PROPOSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha:					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0				100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica		202	220			60		100	150			205			240	240	250	260	
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica		202	220			60		100	150			205			240	240	250	260	

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha:					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0				100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente		20	22			5		9	15			20			24	24	25	26	
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación		20	22			5		9	15			20			24	24	25	26	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

AGOSTO 17 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: _____ NBR _____

Entidad/unidad: OSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	66.7	66.7			62.5		76.9	78.9			75.0			66.7	66.7	70.6	73.7
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica		800000	900,000			250,000		500,000	750,000			900,000			1,000,000	1,000,000	1,200,000	1,400,000
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido		1200000	1,350,000			400,000		650,000	950,000			1,200,000			1,500,000	1,500,000	1,700,000	1,900,000

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0												100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación		20	20												21	21	22	23
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos		20	20												21	21	22	23

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC		26	20			4		7	11			16			21	21	22	23
	VARIABLE 2 Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		26	20			4		7	11			16			21	21	22	23

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

AGOSTO 17 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: _____ NBR _____

Entidad/unidad: OSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

Nivel MML: FIN		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha:						
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0														100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados		110	180														220	220	240	260
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		110	180														220	220	240	260

Nivel MML: PROPOSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha:						
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0				100.0				100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial		110	145			40		90	135				190				220	220	240	260
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial		110	145			40		90	135				190				220	220	240	260

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha:						
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0				100.0				100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente		4	6			2		4	6				8				10	10	12	14
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación		4	6			2		4	6				8				10	10	12	14

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

AGOSTO 17 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: _____ NBR _____

Entidad/unidad: OSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXAC

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	25.8	24.4			20.0		23.1	31.6			33.3			33.3	33.3	35.3	36.8
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial		310000	330,000			80,000		150,000	300,000			400,000			500,000	600,000	700,000	
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido		1200000	1,350,000			400,000		650,000	950,000			1,200,000			1,500,000	1,700,000	1,900,000	

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0													100.0	100.0	100.0	
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación		10	16													18	18	19	20
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos		10	16													18	18	19	20

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC		4	16			4		9	12			14			17	17	18	19
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		4	16			4		9	12			14			17	17	18	19

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

AGOSTO 17 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.