

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2022



16 DE DICIEMBRE DE 2022.

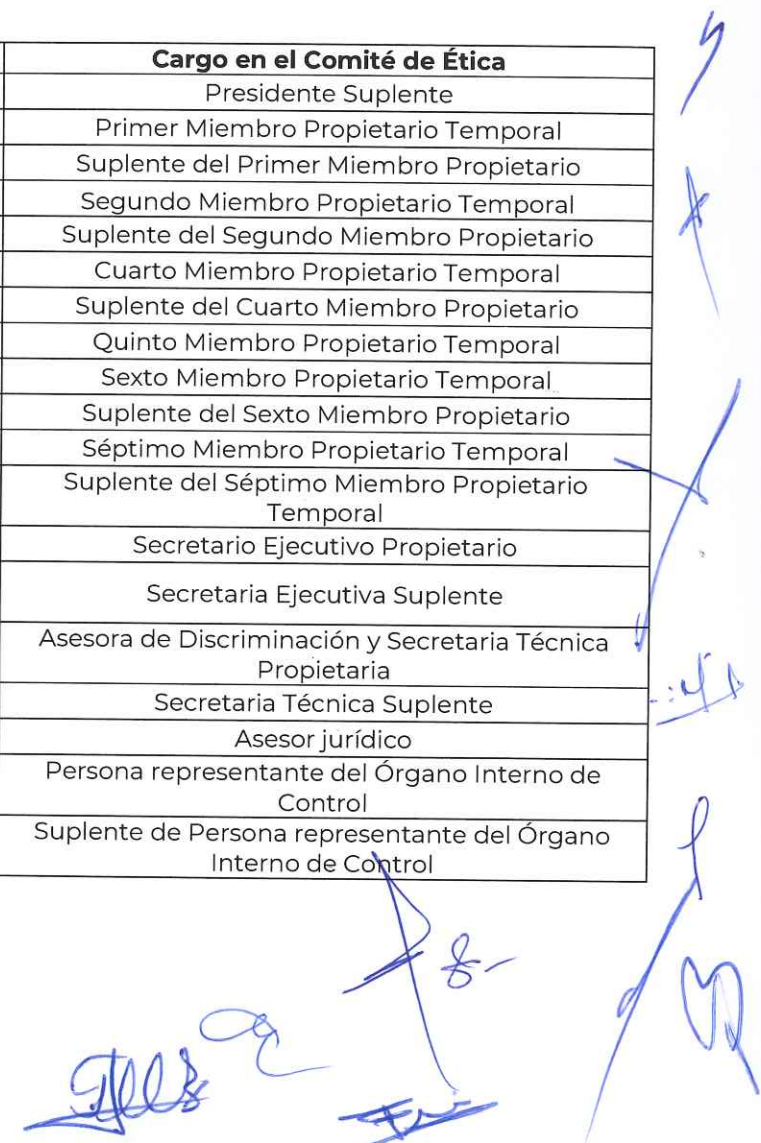
"Comité de Ética"

[Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom right.]

DIRECTORIO

Nombre	Cargo	Cargo en el Comité de Ética
C.P. Arturo Caballero Enríquez	Subdirector de Recursos Financieros	Presidente Suplente
Dra. Alba Vásquez Palacios	Directora General	Primer Miembro Propietario Temporal
Dra. Liliam Irasema Garcia Pérez	Directora de Planeación, Enseñanza e Investigación	Suplente del Primer Miembro Propietario
Dra. Sofía Margarita Sotomayor Pineda	Médico Especialista "A"	Segundo Miembro Propietario Temporal
L.T.S. Ivonne Estela Martínez Vásquez	Subdirectora de Atención al Usuario	Suplente del Segundo Miembro Propietario
C.P. Enrique Cándido Félix Lira	Apoyo Administrativo en Salud "A-7"	Cuarto Miembro Propietario Temporal
Dr. Mario Acosta Castellanos	Jefe de División del Hospital	Suplente del Cuarto Miembro Propietario
C.P. Sandra Ovseyevitz Ramírez	Jefe de Departamento en Área Médica "A"	Quinto Miembro Propietario Temporal
Mtro. Flavio Ernesto Trujillo Zamudio	Físico en Hospital	Sexto Miembro Propietario Temporal
Ing. Oswaldo Sánchez Guzmán	Ingeniero Biomédico del Hospital	Suplente del Sexto Miembro Propietario
Lic. Elías Salas Bernal	Supervisor Profesional en Trabajo Social	Séptimo Miembro Propietario Temporal
L.E. Maricruz Aguilar Márquez	Enfermera Jefe de Servicios	Suplente del Séptimo Miembro Propietario Temporal
L.A. Oscar Bielma Herrera	Subdirector de Recursos Humanos	Secretario Ejecutivo Propietario
C.P. Berenice del Carmen Aragón Pimentel	Soporte Administrativo "D"	Secretaria Ejecutiva Suplente
Lic. Roberta Beatriz García Muro	Soporte Administrativo "A"	Asesora de Discriminación y Secretaria Técnica Propietaria
L.A. Concepción Sumano Pacheco	Soporte Administrativo "D"	Secretaria Técnica Suplente
Lic. Gerardo Ruíz Luis	Jefe del departamento de Asuntos Jurídicos	Asesor jurídico
Lic. Francisco Javier Martínez Gómez	Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del Órgano Interno de Control	Persona representante del Órgano Interno de Control
Lic. Fidel García Jarquín	Titular del Área de Responsabilidades del Órgano Interno de Control	Suplente de Persona representante del Órgano Interno de Control

"Comité de Ética"



Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large signature at the top right, a signature in the middle right, and several other marks and initials at the bottom right.

CONTENIDO

DIRECTORIO.....	2
CONTENIDO.....	3
PRESENTACIÓN.....	4
ANTECEDENTES.....	5
CUERPO DEL INFORME.....	6
CONCLUSIÓN.....	23

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom right.]

PRESENTACIÓN

El presente documento tiene por objeto Informar de las Actividades que se realizaron por parte del Comité de Ética (CE) del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAEO) durante todo el ejercicio 2022, sobre la ruta de trabajo, el resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, a fin de reportar de manera permanente a la comunidad de esta entidad.

Lo anterior, con fundamento en la fracción II del numeral 4 y en los términos del numeral 42 Informe Anual de Actividades, del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, en donde se establece que los Comités de Ética deberán presentar en enero, a la persona titular del Ente Público y a la Secretaría, el Informe Anual de Actividades del año previo.

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]

ANTECEDENTES

Conforme al ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020 y en cumplimiento al documento "Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2022, recibido el día 24 de noviembre de 2022; el Comité de Ética (CE) del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAEO), emite el siguiente Informe Anual de Actividades 2022.

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large 'X' and various initials]

CUERPO DEL INFORME

I.- Capacitación.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
<p>Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.</p>	<p>El porcentaje de personas servidoras públicas del HRAEO que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.</p>	<p>1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.</p> <p>1.1.2. Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.</p>	<p>Se realizó la difusión correspondiente de diversos cursos de capacitación o sensibilización para asegurar que dichos cursos fueran acreditados por quienes conforman el Comité de Ética, a través de correos personalizados, oficios y circular.</p> <p>Al concluir el ejercicio 2022, 15 integrantes del Comité de Ética lograron acreditar al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea.</p> <p>Anexo 1.</p> <p>El Comité de Ética realizó las acciones necesarias para que las personas servidoras públicas del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca acreditaran al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana. Al concluir el ejercicio 2022, no se alcanzó la meta de 60% de capacitaciones, toda vez que sólo se alcanzó un 13.2%.</p> <p>Anexo 2</p>

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom right.]

I.- Capacitación.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el HRAEO son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1 Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	Durante el ejercicio 2022 no se recibieron solicitudes de asesoría, orientación o consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses, por lo tanto, no se brindaron asesorías y no se remitieron a la UEPPCI. Los resultados del Sondeo de Percepción se anexarán antes de entregar dicho informe a la persona titular del Ente Público, en enero del próximo año, conforme establecen los numerales 4, fracción II, 30 y 42 de los Lineamientos Generales, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.

[Handwritten blue marks: a lightning bolt symbol at the top, a large 'X' in the middle, and the number '47' at the bottom.]

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Giles', 'Eui', and others.]

II.- Difusión.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
<p>Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del HRAEO en materia de ética pública y conflicto de intereses.</p>	<p>Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.</p>	<p>2.1.1 Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.</p>	<p>Se llevó a cabo la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión, a través de los medios de comunicación al alcance del Comité de Ética del HRAEO como lo son: Intranet, Página Web y correos personalizados. Anexo 3</p>
		<p>2.1.2. Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.</p>	<p>Se desarrollaron materiales o contenidos propios sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines y se llevó a cabo su difusión a través de los medios de comunicación al alcance del Comité de Ética del HRAEO como lo son: Intranet, Página Web y correos personalizados. Anexo 4</p>

"Comité de Ética"

Handwritten notes and signatures in blue ink:

- A large blue checkmark on the right side of the table.
- Handwritten initials "M" and "J" near the checkmark.
- Handwritten text "4" and "2" at the bottom right.
- Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

III. Denuncias.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
<p>Atender las denuncias que se presenten en el Comité de Ética del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.</p>	<p>Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.</p>	<p>3.1.1 Concluir el registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.</p>	<p>Durante el 2021 se concluyó el registro de las denuncias presentadas.</p>
		<p>3.1.2 Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.</p>	<p>Durante el año 2022 no se recibieron denuncias, por lo tanto, no se realizaron registros en el SSECCOE.</p>
		<p>3.1.3. Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último puede desarrollar una compulsión en la materia.</p>	<p>Durante el año 2022 no se recibieron denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual por lo cual no se entrego el reporte estadístico al OIC o UR.</p>

"Comité de Ética"

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including a lightning bolt symbol at the top, a large 'X' mark, and several illegible signatures at the bottom.

III. Denuncias.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
<p>Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del HRAEO.</p>	<p>Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del HRAEO han tenido al menos una acción de seguimiento.</p>	<p>3.2.1. Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.</p>	<p>El Comité de Ética programó una sesión general con el tema "Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".</p> <p>A efecto de prevenir y erradicar conductas de violencia contra las mujeres como son el hostigamiento sexual y el acoso sexual se llevó a cabo un Perifoneo en el altavoz del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.</p> <p>Se llevo a cabo la difusión del "Formato de primer contacto" para presentación de denuncias ante los Comités de Ética, por presuntos casos de hostigamiento o acoso sexual. Anexo 5</p>

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and several illegible signatures.]

IV. Gestión

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el HRAEO.	4.1.1. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se realizaron las tres actualizaciones del directorio de integrantes del Comité de Ética y se realizaron los cambios correspondientes. Anexo 6
		4.1.2. Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	De manera mensual se desarrolló una campaña de difusión, consistente en compartir el "Código de Conducta de los Servidores Públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" a todos los servidores públicos a través de los medios de comunicación al alcance del Comité de Ética. Asimismo se le solicitó a cada servidor público la suscripción de la Carta Compromiso, lo cual es de carácter obligatorio puesto que todos los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, deberán dejar constancia de que conocen y comprenden el Código de Conducta y por lo tanto asumen el compromiso de cumplirlo durante el desempeño de su empleo, cargo o comisión, actuando siempre bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en este Código, así como a las disposiciones legales aplicables a sus funciones, favoreciendo en todo momento, como criterio orientador, el bienestar de la sociedad. Anexo 7

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large 'X' and various initials]

		<p>4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2022.</p>	<p>Se atendieron todas las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2022. Anexo 8</p>
--	--	--	--

[Handwritten blue mark]

[Handwritten blue mark]

[Handwritten blue mark]

[Handwritten blue mark]

[Handwritten blue signature]

"Comité de Ética"

IV. Gestión.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
<p>Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del HRAEO por cualquier ciudadano o ciudadana.</p>	<p>Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del HRAEO son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.</p>	<p>4.2.1 Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.</p>	<p>Durante el transcurso del ejercicio 2022, en el Comité de Ética no se recibieron peticiones o propuestas en materia de ética e integridad pública.</p>

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a lightning bolt symbol and various initials]

V. Mejora de procesos.

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del HRAEO.	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del HRAEO.	5.1.1. Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Dado que el Comité de Ética anteriormente ya había identificado cinco procesos institucionales sustantivos, durante el ejercicio 2022 no se identificaron nuevos riesgos éticos, no obstante, se gestionaron acciones para prevenir o mitigar algunos riesgos éticos. Anexo 9.
Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del HRAEO.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del HRAEO.	5.1.2. Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Dado que en este ejercicio únicamente se gestionaron acciones para prevenir o mitigar algunos riesgos éticos, a los cuales se le dará seguimiento, en el siguiente ejercicio se llevará a cabo el informe de resultados, una vez generados los insumos a los que hace referencia está actividad.

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a lightning bolt symbol and various initials]

V. Mejora de procesos

Objetivo	Metas	Actividades	Resultados
<p>Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.</p>	<p>El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.</p>	<p>5.2.1. Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.</p>	<p>El Comité de Ética consciente de la importancia de promover la adopción e implementación de buenas prácticas en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, desarrolló el Proyecto Buenas Prácticas que lleva por nombre "Portal de Integridad", mismo que tiene el propósito de recopilar y difundir diversos materiales desarrollados por el Comité de Ética del HRAEO en materia de ética pública. Anexo 10.</p>

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a lightning bolt symbol and various initials]

Número de personas servidoras públicas del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Trimestre		Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
1°	Enero	0	0	0	0	0
	Febrero	0	0	0	0	0
	Marzo	0	0	0	0	0
2°	Abril	0	0	0	1	1
	Mayo	0	0	0	0	0
	Junio	0	0	0	0	0
3°	Julio	0	0	0	0	0
	Agosto	6	9	0	20	35
	Septiembre	3	8	0	29	40
4°	Octubre	7	3	0	20	30
	Noviembre	4	4	0	10	18
	Diciembre	2	0	0	0	2
Total		22	24	0	80	126

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom right.]

Número de personas servidoras públicas del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública	
2022	22	24	0	80	126

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a lightning bolt symbol at the top right and several large signatures at the bottom right.]

Personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
C.P. Israel Ramírez García	Presidente(a) Propietario(a) al 09/12/2022	0	0	0	1	1
C.P. Arturo Caballero Enríquez.	Presidente(a) Suplente	0	0	0	1	1
Dra. Alba Vásquez Palacios	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Dra. Liliam Irasema García Pérez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Dra. Sofía Margarita Sotomayor Pineda	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
L.T.S Ivonne Estela Martínez Vásquez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
C.P. Enrique Cándido Félix Lira	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Dr. Mario Acosta Castellanos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
C.P Sandra Ovseyevitz Ramírez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom right.]

Personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Mtro. Flavio Ernesto Trujillo Zamudio	Integrante Electo(a)	1	0	0	0	1
Ing. Oswaldo Sánchez Guzmán	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Lic. Elías Salas Bernal	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
L.E Maricruz Aguilar Márquez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Lic. Oscar Bielma Herrera	Secretario Ejecutivo Propietario	0	0	0	1	1
Lic. Diego David Contreras Rosales	Secretario Ejecutivo Suplente al 31 de julio de 2022	0	0	0	1	1
C.P. Berenice del Carmen Aragón Pimentel	Secretaria Ejecutiva Suplente a partir del 09/08/2022	0	0	0	0	0
Lic. Roberta Beatriz García Muro	Asesora de Discriminación y Secretaria Técnica Propietaria	0	0	0	1	1
L.A. Concepción Sumano Pacheco	Secretaria Técnica Suplente a partir del 09/08/2022	0	0	0	0	0
Lic. Gerardo Ruíz Luis	Asesor Jurídico	0	0	0	1	1
Lic. Francisco Javier Martínez Gómez	OIC	0	0	0	1	1
Lic. Fidel García Jarquín	OIC	0	0	0	1	1
Total		1	0	0	14	15

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "a", "F", "F", "S", "L"]

Número de integrantes del Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos:				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública	
2019	4	0	1	0	5
2020	0	10	2	0	12
2021	5	1	2	0	8
2022	1	0	0	14	15
Acumulado	10	11	5	14	40

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large '4' at the top right and several illegible signatures below.]

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 15/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida con recomendación			
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0	0
Equidad	0	0	0	0	0	0
Interés Público	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0	0
Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad	0	0	0	0	0	0
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large signature at the bottom and several initials on the right side.]

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o sensibilización	Difusión	Ambas (C y D)		
Legalidad	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0
Economía	0	0	0	0	0
Disciplina	0	0	0	0	0
Profesionalismo	0	0	0	0	0
Objetividad	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0
Rendición de cuentas	0	0	0	0	0
Competencia por mérito	0	0	0	0	0
Eficacia	0	0	0	0	0
Integridad	0	0	0	0	0
Equidad	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

[Handwritten blue ink marks and signatures on the right side of the page, including a large 'X' and several illegible signatures.]

“Comité de Ética”

[Handwritten blue ink signatures and initials at the bottom right of the page.]

CONCLUSIÓN

De acuerdo al detalle de actividades y resultados descritos en este informe, se considera ampliamente el cumplimiento a las disposiciones del Comité de Ética y a las normas de Integridad y Ética de este Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, conforme a los criterios y a la normatividad vigente, toda vez que se atendieron diversas actividades que fomentaron los valores, principios y reglas de integridad que deben observar todos los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

No obstante, a lo anterior, para este ejercicio 2023 deberá considerarse un trabajo mayor en donde se vierta la participación activa de cada uno de los miembros integrantes del Comité, con la finalidad de: propiciar la promoción y difusión del Comité de Ética; hacer de conocimiento, vivencia y cumplimiento el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta del HRAEO, entre otros; impulsar la capacitación o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, Ley Federal de Austeridad Republicana, etc., entre los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom right and several initials on the right margin.]

Atentamente.

C.P. Arturo Caballero Enríquez
Presidente Suplente

Dra. Liliam Irasema García Pérez
Suplente del Primer Miembro Propietario Temporal

Dra. Sofía Margarita Sotomayor Pineda
Segundo Miembro Propietario Temporal

C.P. Enrique Candido Félix Lira
Cuarto Miembro Propietario Temporal

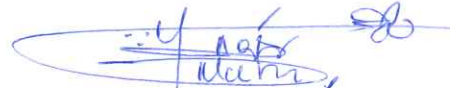
"Comité de Ética"



C.P. Sandra Ovseyevitz Ramírez
Quinto Miembro Propietario Temporal



Lic. Elías Salas Bernal
Séptimo Miembro Propietario Temporal



L.E. Maricruz Aguilar Márquez
Suplente Séptimo Miembro Propietario Temporal



L.A. Oscar Bielma Herrera
Secretario Ejecutivo

"Comité de Ética"



Lic. Roberta Beatriz García Muro
Asesora de Discriminación y Secretaria Técnica

L.A. Concepción Sumano Pacheco
Secretaria Técnica Suplente

Lic. Gerardo Ruiz Luis
Asesor Jurídico y Persona Consejera

Lic. Francisco Javier Martínez Gómez
Persona representante del Órgano Interno de Control

"Comité de Ética"