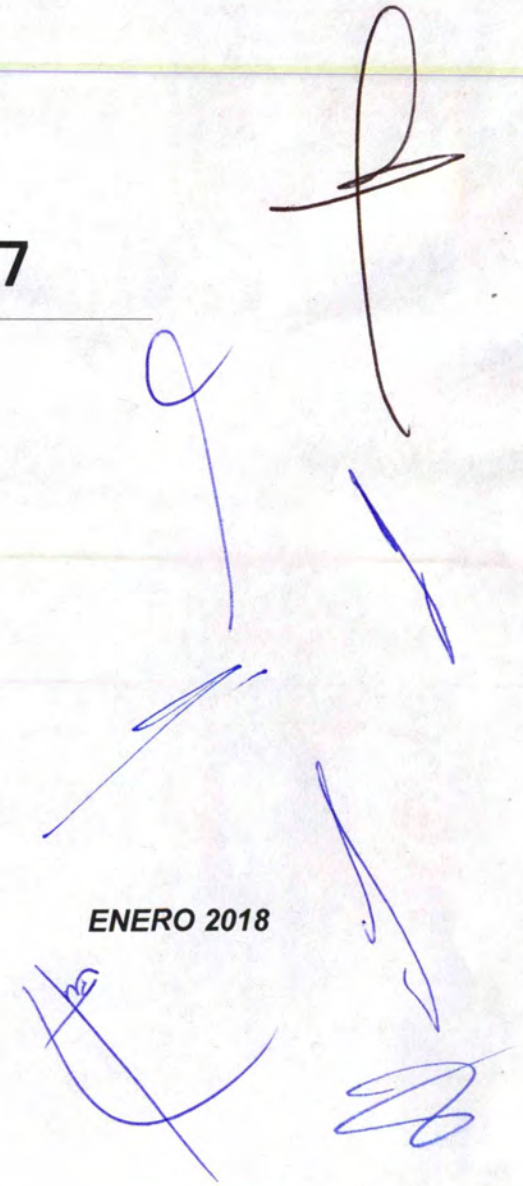


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2017



ENERO 2018

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”





DIRECTORIO

Nombre	Cargo	Cargo
C.P. Magdalena Teresa García Ramos	Directora de Administración y Finanzas	Presidenta Miembro Propietaria Permanente
C.P. Israel Ramírez García	Subdirector de Recursos Financieros	Suplente Presidente
Dr. Erick Azamar Cruz	Director de Planeación, Enseñanza e Investigación	Primer Miembro Propietario Temporal
Dra. Alba Vásquez Palacios	Directora de Operaciones	Suplente del Primer Miembro Propietario
L.I. Julio Cortes Martínez	Subdirector de Tecnologías de la Información	Segundo Miembro Propietario Temporal
Dra. Sofía Margarita Sotomayor Pineda	Subdirectora de Atención Hospitalaria	Suplente del Segundo Miembro Propietario
C.P. Enrique Cándido Félix Lira	Jefe de Operación y Pagos	Cuarto Miembro Propietario Temporal
Dr. Mario Acosta Castellanos	Jefe de División del Hospital	Suplente del Cuarto Miembro Propietario
Ing. Oswaldo Sánchez Guzmán	Ingeniero Biomédico del Hospital	Quinto Miembro Propietario Temporal
LAE. María de Lourdes Estudillo Santiago	Jefe de Estadística y Archivo Clínico	Suplente del Quinto Miembro Propietario
Lic. en Enf. Yadira Hernández Hernández	Enfermera Especialista "C"	Sexto Miembro Propietario Temporal
Mtro. Flavio Ernesto Trujillo Zamudio	Físico en Hospital	Suplente del Sexto Miembro Propietario
Lic. Elías Salas Bernal	Supervisor Profesional en Trabajo Social	Séptimo Miembro Propietario Temporal
Dra. Angelina Aburto Acosta	Médico Especialista "A"	Suplente del Séptimo Miembro Propietario
Lic. Alberto Castellanos Reyes	Subdirector de Recursos Humanos	Secretario Ejecutivo
Lic. Gerardo Ruíz Luis	Jefe del departamento de Asuntos Jurídicos	Asesor
C.P. Francisco Carrera Sedano	Titular del Órgano Interno de Control.	Asesor

"Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés"

Trujillo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	4
ANTECEDENTES.....	5
CUERPO DEL INFORME.....	6
CONCLUSIÓN.....	13


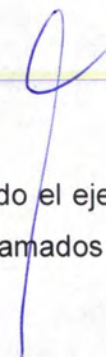
[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”




[Handwritten signature]

PRESENTACIÓN

El presente documento tiene por objeto Informar de las Actividades que se realizaron durante todo el ejercicio 2017, sobre la ruta de trabajo, las actividades y resultados obtenidos a partir de los objetivos programados en el Plan Anual, a fin de reportar de manera permanente a la comunidad de esta entidad.



“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”

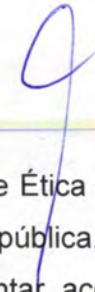
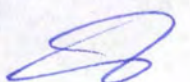


Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

ANTECEDENTES

Conforme al ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017 y en cumplimiento de la Guía que orienta la elaboración y registro del Informe Anual de Actividades (IAA) 2017 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, emitida el 24 de Diciembre de 2017, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, se pone a disposición el Informe Anual de Actividades 2017.

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”



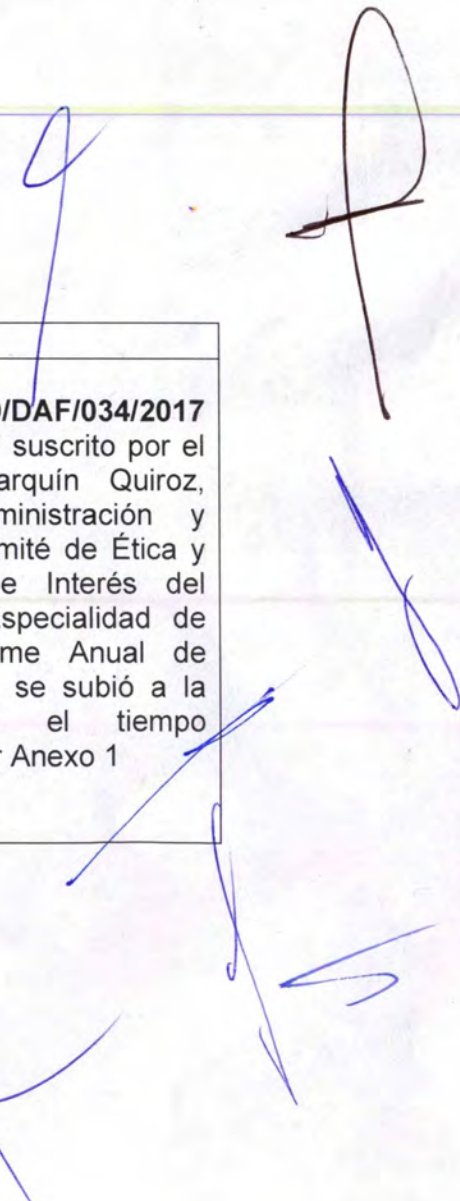
Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

CUERPO DEL INFORME

Resultados Alcanzados

Objetivo 1	Meta	Actividad	Resultados
<p>Generar el Informe Anual de Actividades 2016</p>	<p>Cumplir con la Evaluación del Desempeño del CEPCI del HRAEO en el Ejercicio 2016</p>	<p>Presentar Informe de Actividades desarrolladas en el Ejercicio 2016 en el SECCOE.</p>	<p>Mediante el oficio N° HRAEO/DAF/034/2017 de fecha 31 de enero de 2017 suscrito por el C.P. Guillermo Abraham Jarquín Quiroz, entonces Director de Administración y Finanzas y Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca. Se envió el Informe Anual de Actividades 2016, mismo que se subió a la plataforma SSECCOE en el tiempo establecido por la UEEPCI. Ver Anexo 1</p>

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”



Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

Objetivo 2	Meta	Actividad	Resultados
Operación del Programa de Trabajo 2017	Enviar a UEEPCI el programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	A) Sesiones de Trabajo Ordinarias y Extraordinarias. B) Documentos Sustantivos C) Colaboración e Informes de actividades al UEEPCI	A) El Comité sesionó 7 veces, llevando a cabo 3 sesiones ordinarias y 4 extraordinarias, cuyos documentos se encuentran cargados en el Sistema SSECCOE. B) Se cuenta con todos los documentos que respaldan las Sesiones. C) Se han reportado informes de actividades al OIC y se han subido actividades al SSECCOE.

[Handwritten signature]

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

Objetivo 3	Meta	Actividad	Resultados
Asegurar la Atención a Denuncias	Dar atención a las denuncias que se presenten al interior del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	<p>A) Evaluación de solicitudes de atención de denuncias - Admisión y/o rechazo de denuncias por el CEPCI HRAEO.</p> <p>B) Creación de Subcomité para la atención de denuncias específicas.</p> <p>C) Seguimiento a las denuncias.</p> <p>D) Reporte al UEEPCI del estado que guardan las denuncias durante 2017 y al cierre del mismo.</p>	<p>El Resultado de este objetivo no se alcanzó, puesto que durante el ejercicio 2017 no se recibieron denuncias, reportando trimestralmente la no recepción de casos.</p>

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”



Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

Objetivo 4	Meta	Actividad	Resultados
Fortalecer y Mejorar Procesos del CEPCI HRAEO	Perfeccionar durante el transcurso de 2017 los procesos del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés HRAEO.	<p>A) Encuesta diagnóstica dirigida a la comunidad Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca en materia de ética y conflictos de interés.</p> <p>B) Implementación de acciones de mejora.</p> <p>C) Encuesta de Evaluación Diagnóstica para el cierre 2017 en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.</p>	<p>A) A finales de Agosto la Presidenta del CEPCI envió solicitud por escrito a cada dirección para la aplicación de las encuestas. Ver Anexo 10 En la 3ra y 4ta Sesión Extraordinaria se revisan, desglosan y evalúan los Resultados de la Encuesta. Ver Anexos. 14 y 21</p> <p>B) En la 3ra Sesión Ordinara se toman acuerdos en este sentido.</p> <p>C) No se llevó a cabo, de acuerdo a la justificación del oficio HRAEO/DAF/623/2017 enviado a la Unidad. Ver Anexo 15</p>

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”

Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

Objetivo 5	Meta	Actividad	Resultados
Mejorar el Proceso de Divulgación	Estandarizar conocimientos relacionados con temas de ética, integridad pública y conflictos de interés en la comunidad del HRAEO.	<p>A) Campaña de difusión de la existencia del CEPCI en la entidad, los códigos de conducta de los servidores públicos, procedimiento para las denuncias, asesorías y pronunciamientos.</p> <p>B) Utilizar la TICS para entregar la información de forma rápida y eficiente a la comunidad HRAEO.</p> <p>C) Integrar en el curso de inducción para nuevos ingresos un módulo de información relacionada con el CEPCI.</p>	<p>A) Publicado en la Intranet del Hospital el Código de Conducta de los servidores públicos.</p> <p>B) Se promovió el uso de las TICS a través de la Intranet del HRAEO.</p> <p>C) Pendiente este punto porque aún está en proceso la integración de información sobre el CEPCI a los servidores de nuevo ingreso.</p>

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”



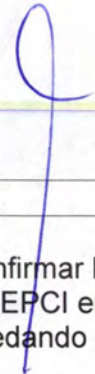
Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca

Objetivo 6	Meta	Actividad	Resultados
Impulsar la Sensibilización	Establecer un programa de Capacitación en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.	<p>A) Capacitar a los integrantes del comité HRAEO.</p> <p>B) Brindar capacitación sobre temas relacionados a la comunidad HRAEO.</p> <p>C) Promover programas de otros organismos.</p>	<p>A) El HRAEO no logró confirmar la Capacitación por la UEEPCI en la única convocatoria 2017, quedando el tema pendiente.</p> <p>B) Durante el 2017 se capacitaron 463 servidores públicos con el tema de Interculturalidad. (temas Transversales de no discriminación, equidad de género, etc.).</p> <p>C) No se llevó a cabo, únicamente se realizaron consultas informales.</p>

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”









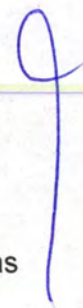

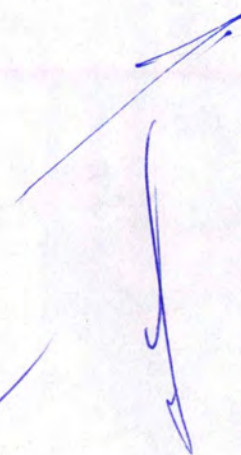
Servidores Públicos Capacitados

Durante el 2017 se capacitaron 463 servidores públicos con el tema de Interculturalidad. (temas Transversales de no discriminación, equidad de género, etc.).

Evaluación de Percepción de Cumplimiento

Con fecha 01 de diciembre de 2017 se recibió un correo de la UEEPCI con el cálculo de los indicadores derivado de las respuestas emitidas por el personal del HRAEO. Ver Anexo 18

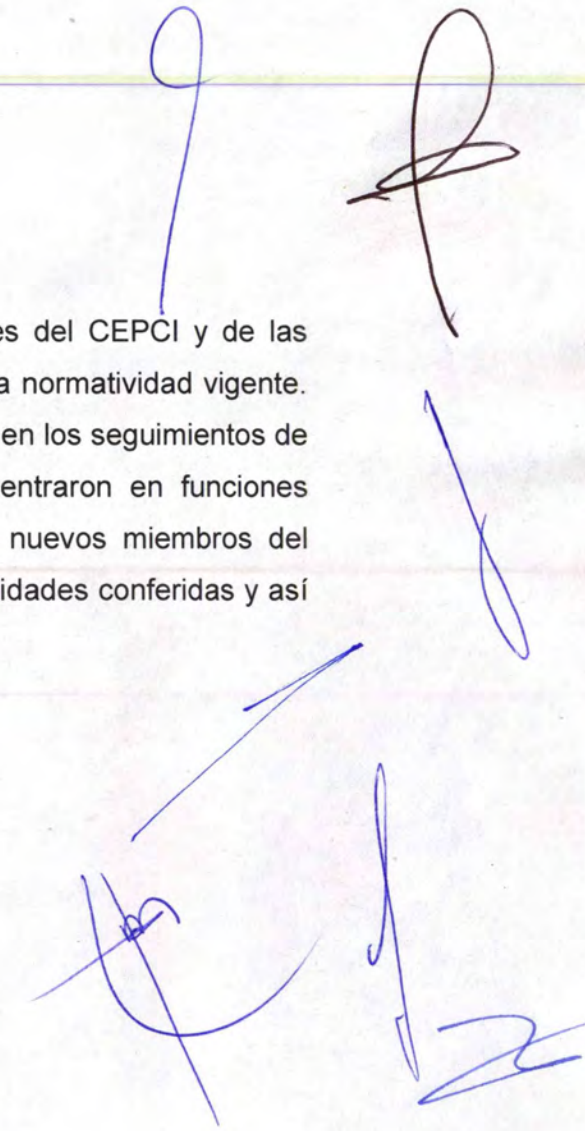
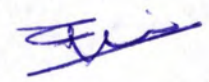
“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”



CONCLUSIÓN

Por todo lo referido anteriormente, se informa que el cumplimiento a las disposiciones del CEPCI y de las normas de Integridad y Ética de este HRAEO, se han cumplido conforme los criterios y a la normatividad vigente. Asimismo, se informa que el CEPCI se reestructuró lo que invariablemente hizo menoscabo en los seguimientos de las actividades del Programa Anual de Trabajo, toda vez que los nuevos miembros entraron en funciones desconociendo los procesos, sin embargo, seguiremos trabajando en esfuerzo con los nuevos miembros del CEPCI para lograr el cumplimiento de las metas propuestas en el ámbito de las responsabilidades conferidas y así poder dar cumplimiento en tiempo y conforme a lo establecido en la Ley.

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”





Atentamente.

C.P. Magdalena Teresa García Ramos
Presidenta
Miembro Propietario Permanente

Dr. Erick Azamar Cruz
Primer Miembro Propietario Temporal

L.I. Julio Cortes Martínez
Segundo Miembro Propietario Temporal

C.P. Enrique Cándido Félix Lira
Cuarto Miembro Propietario Temporal

Ing. Oswaldo Sánchez Guzmán
Quinto Miembro Propietario Temporal

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”



Lic. en Enf. Yadira Hernández Hernández
Sexto Miembro Propietario Temporal

Lic. Elías Salas Bernal
Séptimo Miembro Propietario Temporal

Lic. Alberto Castellanos Reyes
Secretario Ejecutivo

Lic. Gerardo Ruiz Luis
Asesor

C.P. Francisco Carrera Sedano
Asesor

“Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”