

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL HOSPITAL
REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA



29 DE DICIEMBRE DE 2023.

“Comité de Ética”

DIRECTORIO

Nombre	Cargo	Cargo en el Comité de Ética
Mtra. María del Refugio Irene Cruz Santos	Directora de Administración y Finanzas	Presidenta, Miembro Propietario Permanente.
C.P. Arturo Caballero Enríquez	Subdirector de Recursos Financieros	Presidente Suplente
Dra. Alba Vásquez Palacios	Directora General	Primer Miembro Propietario Temporal
Dra. Sofía Margarita Sotomayor Pineda	Médico Especialista "A"	Segundo Miembro Propietario Temporal
L.T.S. Ivonne Estela Martínez Vásquez	Supervisora Profesional en Trabajo Social en Área Médica "C"	Suplente del Segundo Miembro Propietario
Dr. Mario Acosta Castellanos	Jefe de División del Hospital	Cuarto Miembro Propietario Temporal
C.P. Sandra Ovseyevitz Ramírez	Jefe de Departamento en Área Médica "A"	Quinto Miembro Propietario Temporal
Mtro. Flavio Ernesto Trujillo Zamudio	Físico en Hospital	Sexto Miembro Propietario Temporal
Ing. Oswaldo Sánchez Guzmán	Ingeniero Biomédico del Hospital	Suplente del Sexto Miembro Propietario
Lic. Elías Salas Bernal	Supervisor Profesional en Trabajo Social	Séptimo Miembro Propietario Temporal
L.E. Maricruz Aguilar Márquez	Enfermera Jefe de Servicios	Suplente del Séptimo Miembro Propietario Temporal
L.A. Oscar Bielma Herrera	Subdirector de Recursos Humanos	Secretario Ejecutivo Propietario
C. Rolando Herminio Martínez Hernández.	Soporte Administrativo "D"	Suplente del Secretario Ejecutivo
Lic. Roberta Beatriz García Muro	Soporte Administrativo "A"	Asesora de Discriminación y Secretaria Técnica Propietaria
L.A. Concepción Sumano Pacheco	Soporte Administrativo "D"	Suplente de la Secretaria Técnica
Lic. Gerardo Ruíz Luis	Jefe del departamento de Asuntos Jurídicos	Asesor Jurídico y Persona Consejera
Lic. Eduardo Isaac Aragón Castellanos	Titular del Órgano Interno de Control Específico	Persona representante del Órgano Interno de Control Específico

"Comité de Ética"



CONTENIDO

DIRECTORIO.....	2
CONTENIDO	3
PRESENTACIÓN	4
ANTECEDENTES.....	5
CUERPO DEL INFORME.....	6
CONCLUSIÓN.....	19



“Comité de Ética”

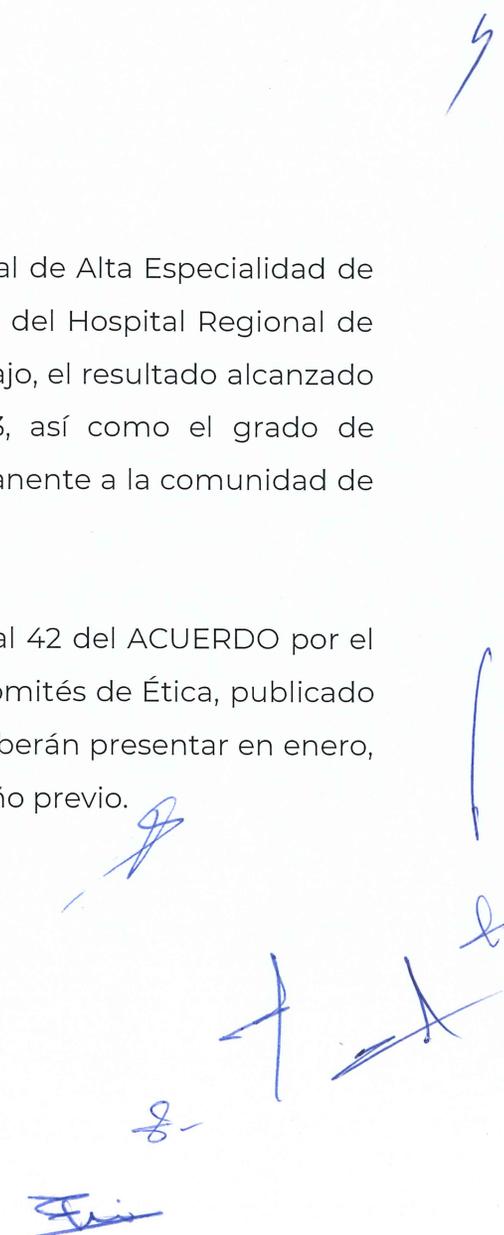
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

PRESENTACIÓN

El presente documento tiene por objeto promover la ética pública en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, informar de las Actividades que se realizaron por parte del Comité de Ética (CE) del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAEO) durante todo el ejercicio 2023, sobre la ruta de trabajo, el resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, a fin de reportar de manera permanente a la comunidad de esta entidad.

Lo anterior, con fundamento en la fracción II del numeral 4 y en los términos del numeral 42 del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el DOF el 28 de diciembre de 2020, en donde se establece que los Comités de Ética deberán presentar en enero, a la persona titular del Ente Público y a la Secretaría, el Informe Anual de Actividades del año previo.

“Comité de Ética”

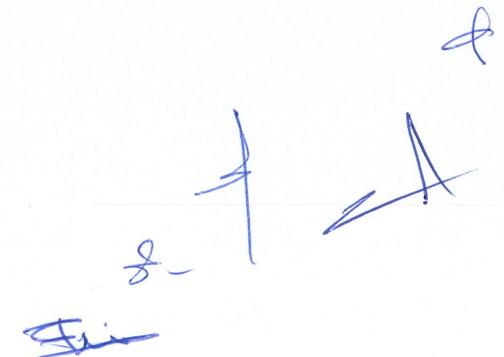


Handwritten signatures and marks in blue ink, including a lightning bolt symbol at the top right and several illegible signatures at the bottom right.

ANTECEDENTES

Conforme al ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, y en cumplimiento al documento “Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2023” recibido el día 24 de noviembre de 2023; el Comité de Ética (CE) del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAEO), emite el siguiente Informe Anual de Actividades 2023.

“Comité de Ética”



CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
5.1.1.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	Se entregó al Órgano Interno de Control un reporte de denuncias por año y principio o valor vulnerado.
5.1.2.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	Se entregó al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética identificó en el periodo 2020-2022.
4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	Se llevó a cabo la incorporación del IAA 2022 en el SSECCOE.
4.1.2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas 2022.	Se registró en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas 2022.
4.1.3.	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	Del 27 de febrero al 03 de marzo de 2023 se respondió el cuestionario electrónico de autoevaluación del desempeño del Comité de Ética, 2022, publicado en el SSECCOE.

"Comité de Ética"

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
4.1.6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	Se validaron en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.
4.1.7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	Se incorporó al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.
2.1.1.	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	Con el objetivo de dar a conocer la importancia de la prevención de vulneraciones al Código de ética, se llevó a cabo la difusión de la infografía relativa a algunas de las principales atribuciones de los comités de ética, como órganos de naturaleza preventiva, que fomentan la construcción y preservación de un clima laboral adecuado, y una actuación ética en todas la personal que integran la APF.
5.1.3.	Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.	Se incorporó al SSECCOE el Código de Conducta 2023 y la solicitud de opinión del código de conducta 2023.

“Comité de Ética”

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
2.1.2.	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	Con el objetivo de promover el conocimiento del Código de Conducta a todos los servidores públicos, se llevó a cabo la difusión de dos infografías relativas a dicho código y a la suscripción de la carta a compromiso, esto con la finalidad de cumplir con lo establecido en el Código de Conducta.
2.1.5.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	Se llevó a cabo la difusión correspondiente, a través de los medios de comunicación al alcance del Comité de Ética del HRAEO, del micrositio en materia de ética pública desarrollado por la Secretaría de la Función Pública, el cual tiene por objetivo integrar información en materia de ética pública, prevención de los conflictos de interés, comités de ética de la Administración Pública Federal, entre otros materiales útiles para fortalecer el comportamiento íntegro en el servicio público, así como el marco normativo nacional e internacional, estadísticas y preguntas frecuentes relacionadas con estos temas.
4.1.8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	Se incorporó al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual"

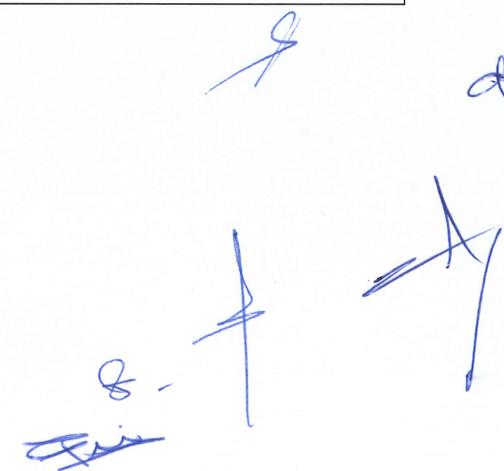
"Comité de Ética"

(Handwritten blue ink marks and signatures)

CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	Se promovió y gestionó que las personas integrantes del Comité de Ética se capacitaran en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés. Como parte de las acciones de capacitación previstas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se llevó a cabo la invitación a los integrantes del Comité de Ética del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, del curso virtual "Atención a casos de acoso sexual y hostigamiento sexual en la APF", con el objetivo de propiciar la comprensión del enfoque de derechos humanos y perspectiva de género. Asimismo, se llevó a cabo la invitación a los integrantes del Comité de Ética del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, a participar en el Taller: "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflictos de interés", entre otros.

"Comité de Ética"



CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.	Se promovió y gestionó que las personas servidoras públicas del organismo acreditaran los cursos de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.
4.1.9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	Dada la aprobación del Código de Conducta, se sometió el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.
2.1.3.	Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	Con la finalidad de promover la cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, así como de toda forma de violencia contra las mujeres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, se llevó a cabo la difusión del "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual".

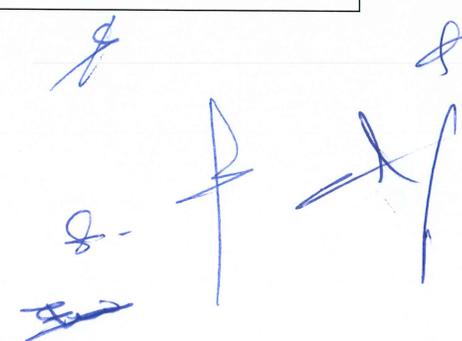
"Comité de Ética"

Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large checkmark and several initials.

CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
2.1.4.	Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	La publicación en el DOF del Código de Conducta del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAEO), no se realizó, toda vez que se recibió "opinión favorable con observaciones" por parte de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF), sin embargo, la difusión correspondiente del Código de Conducta se llevará a cabo una vez autorizado el documento por la persona Titular del Hospital.
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	Durante el ejercicio 2023 no se recibieron consultas en las materias de ética pública y conflicto de intereses, por lo tanto, no se otorgó asesoría y orientación sobre estas materias.
4.1.10.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	Se llevó a cabo la invitación a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).

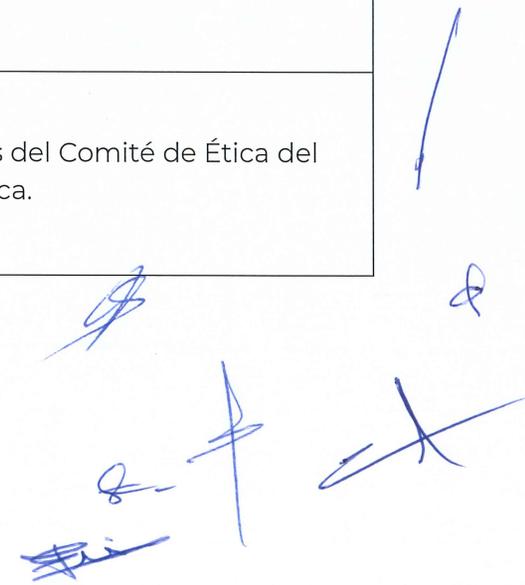
"Comité de Ética"



CUERPO DEL INFORME

Clave	Actividad	Resultados
3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia	Se llevó a cabo el registro de las denuncias que el Comité de Ética recibió durante el ejercicio 2023.
4.1.11.	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	Se registró la información de las sesiones del Comité de Ética en el SSECCOE.
4.1.5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	Se atendieron los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) solicitó en 2023.
4.1.4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se actualizó y validó el directorio de integrantes del Comité de Ética del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.

“Comité de Ética”



Número de personas servidoras públicas del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2023.

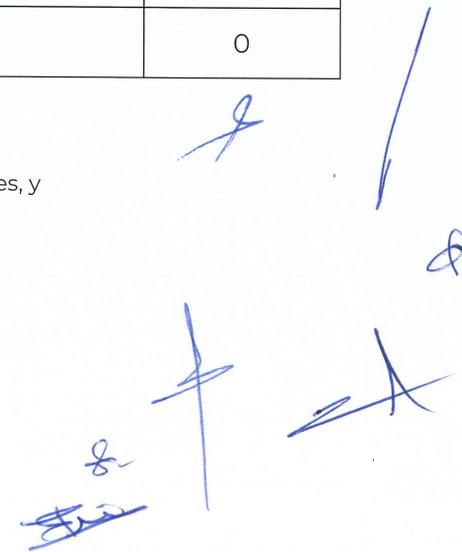
Trimestre	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
I	0	0	0	0	0
II	0	0	0	0	0
III	0	0	0	0	0
IV	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.

"Comité de Ética"



Número de personas servidoras públicas del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2023.

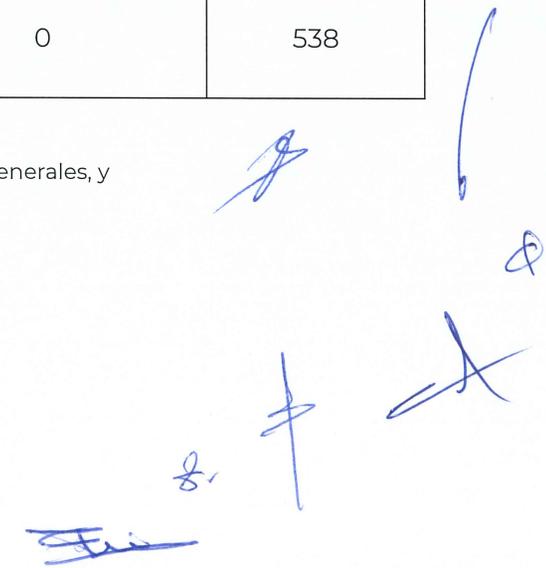
Año	Número de personas servidoras públicas/ que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019	43	0	0	0	43
2020	0	0	4	1	5
2021	0	1	5	17	23
2022	22	27	106	312	467
2023	0	0	0	0	538

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.

"Comité de Ética"



Personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, según condición de acreditación de los cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2023.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Mtra. María del Refugio Irene Cruz Santos	Presidenta Propietaria	0	0	0	0	0
C.P. Arturo Caballero Enríquez.	Presidente(a) Suplente	0	0	0	0	0
Dra. Alba Vásquez Palacios	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Dra. Sofía Margarita Sotomayor Pineda	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
L.T.S Ivonne Estela Martínez Vásquez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Dr. Mario Acosta Castellanos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
C.P Sandra Ovseyevitz Ramírez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0

“Comité de Ética”

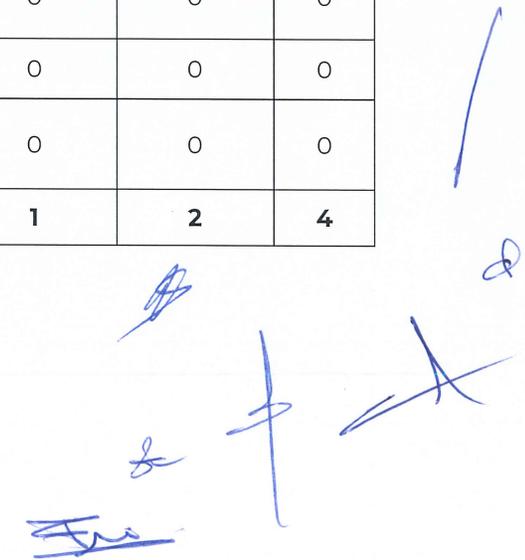
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom right and several smaller ones.



Personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2023.

Mtro. Flavio Ernesto Trujillo Zamudio	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Ing. Oswaldo Sánchez Guzmán	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Lic. Elías Salas Bernal	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
L.E Maricruz Aguilar Márquez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Lic. Oscar Bielma Herrera	Secretario Ejecutivo Propietario	1	0	1	1	3
C.P. Berenice del Carmen Aragón Pimentel	Suplente del Secretario Ejecutivo hasta el 30/11/2023.	0	0	0	0	0
C. Rolando Herminio Martínez Hernández	Suplente del Secretario Ejecutivo a partir del 01/12/2023.	0	0	0	0	0
Lic. Roberta Beatriz García Muro	Asesora de Discriminación y Secretaria Técnica Propietaria.	0	0	0	0	0
L.A. Concepción Sumano Pacheco	Suplente de la Secretaria Técnica a partir del 09/08/2022.	0	0	0	0	0
Lic. Gerardo Ruíz Luis	Asesor Jurídico y Persona Consejera.	0	0	0	0	0
Lic. Eduardo Isaac Aragón Castellanos	Persona representante del Órgano Interno de Control Específico	0	0	0	0	0
Total		1	0	1	2	4

“Comité de Ética”

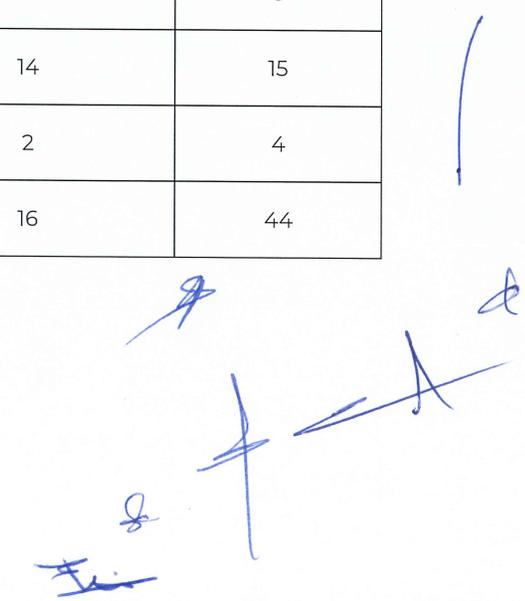




Número de integrantes del Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2023.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos:				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública	
2019	4	0	1	0	5
2020	0	10	2	0	12
2021	5	1	2	0	8
2022	1	0	0	14	15
2023	1	0	1	2	4
Acumulado	11	11	6	16	44

“Comité de Ética”

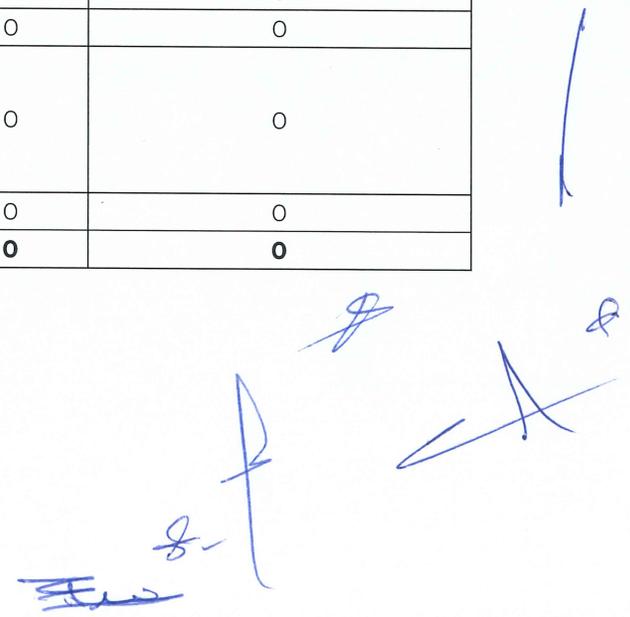




Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 29/12/2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 29 de diciembre de 2023			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida con recomendación			
Legalidad	2	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0	0
Equidad	0	0	0	0	0	0
Interés Público	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0	0
Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad	0	1	0	1	0	0
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0	0
Total	2	1	0	3	0	0

“Comité de Ética”



CONCLUSIÓN

De acuerdo al detalle de actividades y resultados descritos en este informe, se considera el cumplimiento a las disposiciones del Comité de Ética de este Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, conforme a los criterios y a la normatividad vigente, toda vez que se atendieron diversas actividades que fomentaron los valores, principios y reglas de integridad que deben observar todos los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, en el desempeño de sus empleo, cargo o comisión.

No obstante, para este ejercicio 2024 deberá considerarse un trabajo mayor en donde se vierta la participación activa de cada uno de los miembros integrantes del Comité, con la finalidad de: propiciar la promoción y difusión del Comité de Ética; hacer de conocimiento, vivencia y cumplimiento el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta del HRAEO, entre otros; impulsar la capacitación o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, Ley Federal de Austeridad Republicana, etc., entre los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.

“Comité de Ética”



**ATENTAMENTE:
EL COMITÉ DE ÉTICA DEL
HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA**



Mtra. María del Refugio Irene Cruz Santos.
Directora de Administración y Finanzas,
y Presidenta del Comité de Ética.



L.T.S. Ivonne Estela Martínez Vásquez.
Suplente del Segundo Miembro Propietario Temporal.



Dr. Mario Acosta Castellanos.
Cuarto Miembro Propietario Temporal.



C.P. Sandra Ovseyevitz Ramírez.
Quinto Miembro Propietario Temporal.



Lic. Elías Salas Bernal.
Séptimo Miembro Propietario Temporal.



C. Rolando Herminio Martínez Hernández.
Suplente del Secretario Ejecutivo.



Lic. Roberta Beatriz García Muro
Asesora de Discriminación
y Secretaria Técnica.



Lic. Gerardo Ruiz Luis.
Asesor Jurídico y Persona Consejera.

"Comité de Ética"